

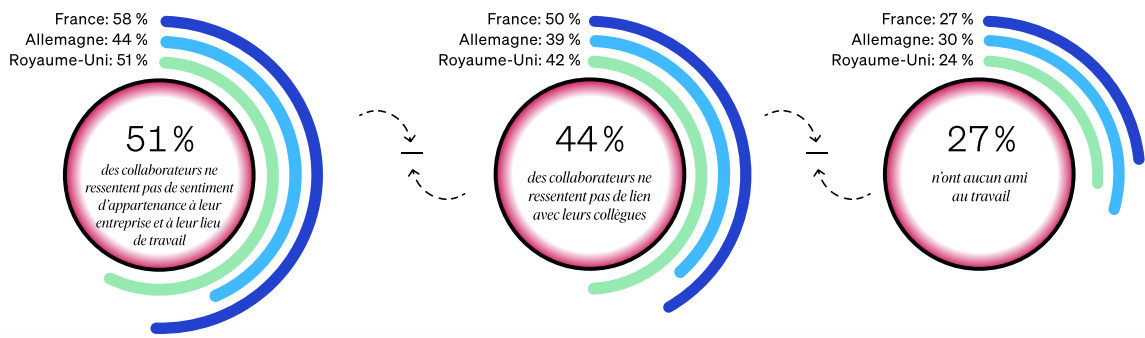
La crise européenne du lien social

Pourquoi les entreprises ont tout intérêt à instaurer un sentiment de communauté dans le nouveau monde du travail

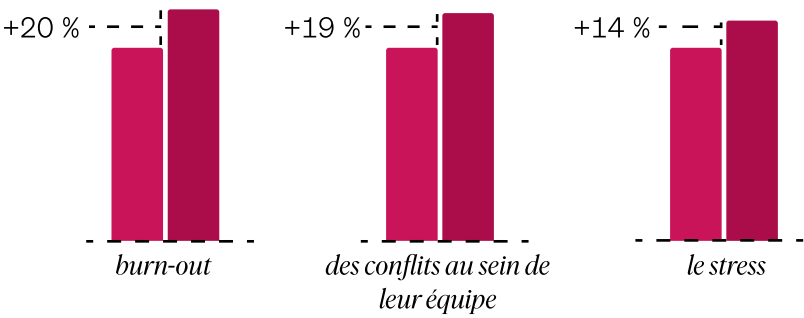
Le manque de lien social au travail peut augmenter les cas de burn-out, un phénomène couteux pour l'entreprise et dangereux pour le bien-être, les performances, l'engagement et la productivité de vos équipes.

Le lien social fait défaut dans les entreprises

Notre dernière étude menée auprès de plus de 1000 travailleurs européens met en évidence une crise de la cohésion au travail.



Ceux pour lesquels la cohésion s'est délitée subissent :



En l'absence de lien social, l'engagement personnel chute et les équipes perdent en inventivité et en flexibilité, ce qui complique l'adaptation à des besoins et conditions de travail en perpétuelle évolution.

Les bienfaits de l'appartenance

Lorsque les collaborateurs soignent les compétences et les mentalités nécessaires pour cultiver de bonnes relations de travail, ils en bénéficient tout autant que leurs équipes.

↑22%

sont plus résilients

↑31%

sont plus dévoués

↑33%

trouvent davantage de sens dans leur activité

↑37%

sont plus satisfaits au travail

Passez à l'acte et renforcez les liens entre vos collaborateurs

Consultez notre dernier rapport pour découvrir comment le lien social et les méthodes scientifiques utilisées pour renforcer la cohésion d'équipe permettent de redéfinir le monde du travail.

[Voir le rapport](#)