

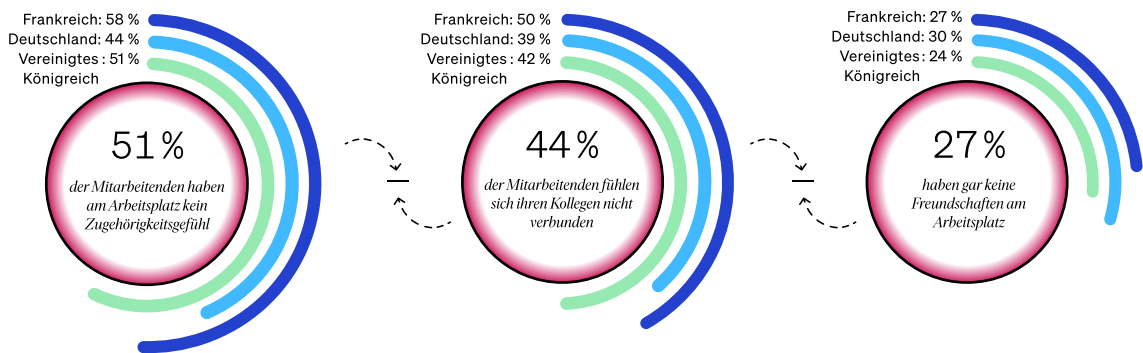
Die europäische Krise der sozialen Verbundenheit

# Warum Unternehmen in der neuen Arbeitswelt Gemeinschaftssinn aufbauen müssen

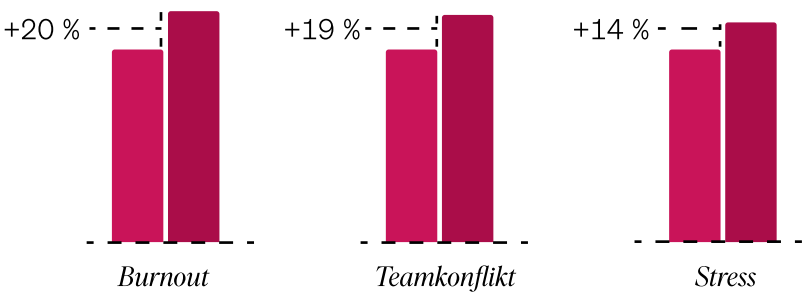
Mangelnde soziale Verbindungen am Arbeitsplatz führen in der gesamten Belegschaft zu hohen und kostenintensiven Burnout-Quoten und beeinträchtigen das Wohlbefinden, die Leistung, das Engagement und die Produktivität.

## Die europäische Krise der sozialen Verbundenheit

Unsere neueste Studie, durchgeführt mit mehr als 1000 Angestellten in Europa, zeigt eine wachsende Verbindungskrise unter den Arbeitskräften:



### Für jene, die wenig soziale Verbundenheit erleben:



Ohne Verbundenheit gegenüber den Kollegen, verliert sich individuelles Engagement und Teams verlieren ihre Fähigkeit, innovativ und effektiv auf sich verändernde Anforderungen und Arbeitsbedingungen zu reagieren.

## Dazu gehören – die Vorteile

Wenn Mitarbeitende ihre Kompetenzen und die Haltung darauf ausrichten, bessere Beziehungen am Arbeitsplatz aufzubauen, ist das zum Vorteil für sie selbst und auch für ihre Teams:

↑ 22 %

Mehr Resilienz

↑ 31 %

Mehr Engagement

↑ 33 %

Mehr Sinn und Bedeutung

↑ 37 %

Mehr Zufriedenheit im Job

## Los gehts: Schaffen Sie mehr Verbundenheit in Ihrer Belegschaft

Erfahren Sie in unserem neuesten Bericht, wie soziale Verbindungen das Arbeitsleben neu formen und wie Sie mit wissenschaftlichen Methoden mehr Verbundenheit unter Ihren Arbeitskräften schaffen.

Zum Bericht